

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
TURAN BASKAN
ÜSTÜN HİZMET, HİZMET VE TEŞVİK ÖDÜLLERİ
DEĞERLENDİRME ESASLARI

Dayanak

Bu değerlendirme esasları, 23/12/1997 tarih ve 1997/11-1 sayılı Üniversite Senatosu kararına dayanılarak hazırlanmış olup, yıllara göre yapılan değişikliklerle 06/02/2018 tarih ve 2018/3-2 sayılı Senato kararına dayanılarak nihai haline getirilmiştir.

Bu değerlendirme esasları, “*Turan Başkan Üstün Hizmet, Hizmet ve Teşvik Ödülleri Esasları*” “Değerlendirme” bölümünde bulunan eksiklerin giderilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Ödül Değerlendirme Kurulu

Ödül Değerlendirme Kurulu 5 üyeden oluşur. Bunlar Araştırma merkezlerinden/yapılarından sorumlu Rektör Yardımcısı veya Rektör Danışmanı, Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Sekreterini temsilen bir Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Sekreteri (kura veya rotasyonla belirlenir) ve Daire Başkanlarını temsilen bir Daire Başkanı’dır. (kura veya rotasyonla belirlenir).

Değerlendirme

Birimler tarafından gönderilen öneri formları Genel Sekreter Yardımcılığı tarafından toplam 5’er nüsha olacak şekilde Değerlendirme Kurulu Üyelerine sunulmak üzere hazırlanır. Personel Daire Başkanlığı İdari Özlük Müdürlüğü tarafından önerilen personelin:

- Sicil No
- İsim-Soyisim
- Statü
- Unvan
- Geçmiş Ödül Bilgileri
- Görev Yeri
- Öğrenim Durumu
- Okul Bilgileri
- İşe Başlama Tarihi
- 2010 Yılı Sicil Notu
- ODTÜ Hizmet Süresi (Yıl Ay ve Gün olarak)
- Birimin Almış Olduğu Ödüller
- Öneren Kişi
- Disiplin Cezası Durumu

bilgilerinin yer aldığı tablo, Değerlendirme Kurulu Üyeleri sayısınca hazırlanır. Değerlendirme Kurulu Üyeleri tarafından ödül almaya uygun bulunan personele 5’er puan verilir. Teşvik Ödülü en fazla 11, Hizmet Ödülü en fazla 7 ve Üstün Hizmet Ödülü en fazla 1 personele verilmektedir. Ancak Ödül Değerlendirme Kurulu’nun ödül alabilecek maksimum personel sayısı kadar puan verme zorunluluğu bulunmamaktadır.

Üstün Hizmet Ödülü puanlamaya tabi olmayıp, bu ödülü alacak kişi Ödül Değerlendirme Kurulu tarafından belirlenecektir.

Ödül alacak personel ile ilgili yapılan değerlendirmede dikkate alınan etmenler:

1) Personel Performans Ham Puanı

Son üç yılın/erişilebilir üç yılın aritmetik ortalaması alınacaktır. Ancak 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Sürekli işçi statüsüne atanan personel için son iki yıl performans primumu değerlendirilmesi yapıldığından son iki yıla ait/iki yıl içinde erişilebilen performans puanlarının aritmetik ortalaması alınarak hesaplama yapılacaktır. İlk yıldan sonraki yıllarda diğer idari personele uygulandığı şekilde son üç yılın/erişilebilir üç yılın aritmetik ortalaması alınacaktır.

Kişinin performans puanı yok ise; Değerlendirme Kurulu'nun puanlaması esas alınır.

“Üniversite Yönetim Kurulununun 18/02/2014 tarih ve 2014/7-8 sayılı İdari Personel Performans Değerlendirme Yönergesine” göre performans değerlendirmede kullanılan ölçütler ve bu ölçütlerin performans puanına etkisi aşağıdaki gibidir:

Ölçüt	% Ağırlığı
Hizmet Yılı	% 30
Yönetici Değerlendirmesi	% 35
Birlikte Çalışılan Diğer İdari Personelin Görüşü	% 35

a) Hizmet Yılı

Hizmet yılının toplam performans puanına katkısı %30'dur. Hizmet yılı puanının hesaplanmasında her personelin ODTÜ'deki toplam hizmet yılı dikkate alınacaktır. 696 KHK ile Sürekli İşçi kadrosuna atanan personelimizin hizmet yılları hizmet alım ihaleleri kapsamında Üniversitemizde görev yaptıkları süreler de dikkate alınacaktır. ODTÜ'deki toplam hizmet yılı Personel Daire Başkanlığı tarafından belirlenecek; Üniversitede en uzun süre çalışan personele 30 puan verilerek; oransal olarak diğer her bir personel için Hizmet Yılı Puanı hesaplanacaktır.

b) Yönetici Değerlendirmesi

Yönetici puanının hesaplanmasında aşağıda belirtilen yöntem izlenecektir:

- Değerlendirme yapan yönetici, İdari Personel Performans Değerlendirme Formunda yer alan her bir ölçüt (8 ölçüt) için 0-100 arasında puan verir,
- Sekiz ölçüt için verilen puanın eşit ağırlıklı ortalaması Personel Daire Başkanlığı tarafından hesaplanır,

iii. Ortalama Puanın toplam performans puanına katkısı aşağıdaki şekilde belirlenir.

Puan Aralığı	% Ağırlığı
60-65	%5
66-70	%10
71-75	%15
76-80	%20
81-85	%25
86-90	%30
91-100	%35

c) Birlikte Çalışılan Diğer İdari Personelin Görüşü

Birlikte çalışılan diğer idari personelin görüşü ile ilgili puanının hesaplanmasında alınan toplam oy sayısı esas alınır. Bir birimde en yüksek oy alan kişiye 35 puan verilir. Oy alan diğer personel için ilgili puan en yüksek oya göre oransal olarak hesaplanır.

İdari Özlük Müdürlüğü tarafından her bir idari personel için son üç yılın/erişilebilir üç yılın performans puanlarının ve bu puanların aritmetik ortalamasının yer aldığı tablo hazırlanır. Değerlendirme Kurulu Toplantısı öncesinde son üç yılın/erişilebilir üç yılın performans puanlarının ve bu puanların aritmetik ortalamasının yer aldığı bu tablo Genel Sekreterlik Makamına teslim edilir.

2) Ödül Değerlendirme Kurul Üyeleri Tarafından Verilen Puanlar

Değerlendirme Kurulu Üyeleri ödül almasını istedikleri personel için Değerlendirme Kurulu Toplantısı öncesinde puan verir. Toplantıda performans puanı aritmetik ortalaması ve Ödül Değerlendirme Kurul Üyelerinin verdiği puanlar toplanır ve en yüksek puana sahip personel tespit edilir. Ödül Değerlendirme Kurulu tarafından gerekçeli öneriler en geç 1 Mayıs tarihine kadar Senatoya sunulur. Senato tarafından ödüllendirilmesi uygun görülen adaylara ödülleri ODTÜ Günü'nde yapılacak bir törenle verilir.

Uygun görüşle arz ederim.